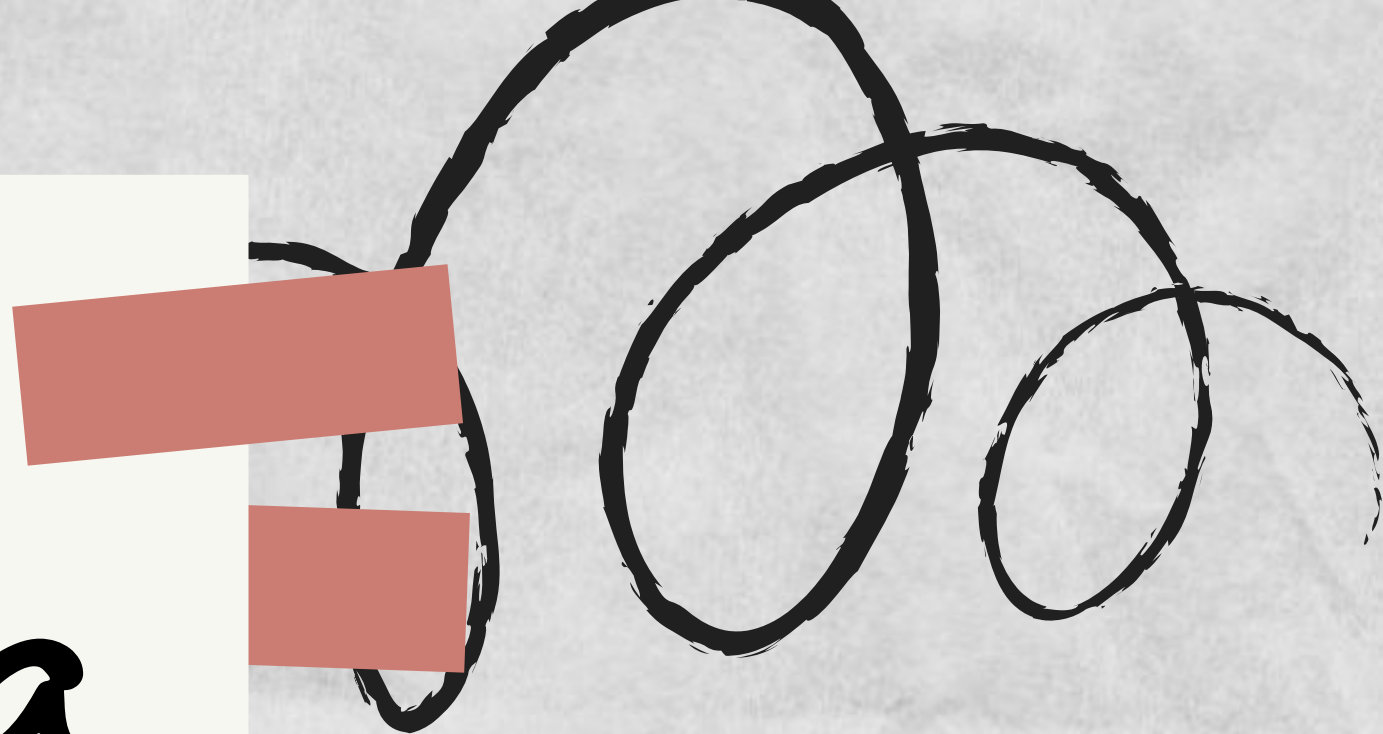
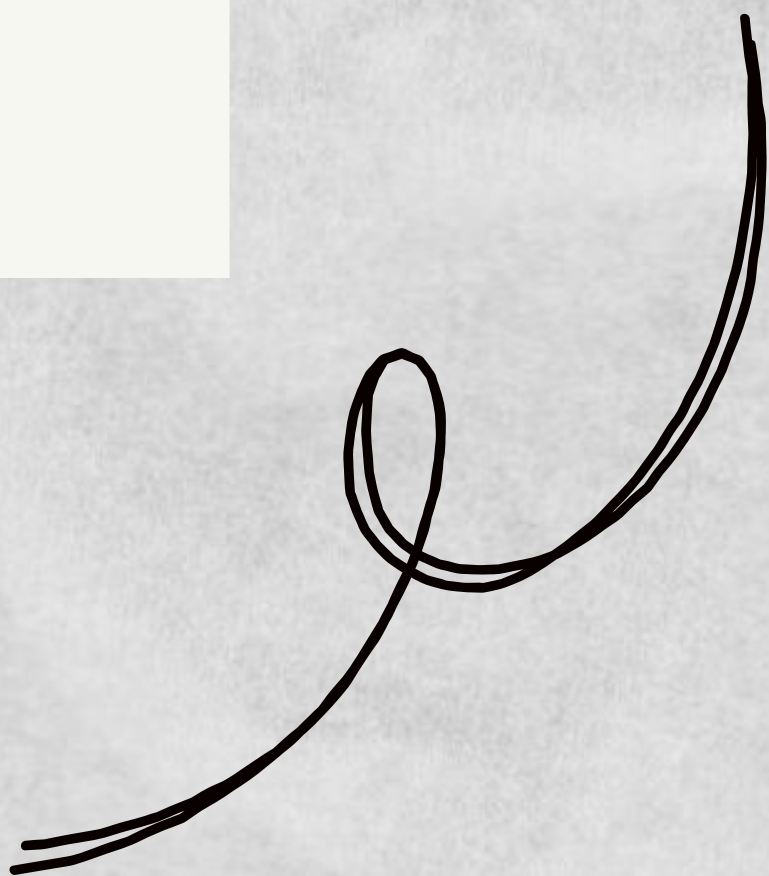




Sessió Informativa

OFERTA PÚBLICA PLACES
FIXES



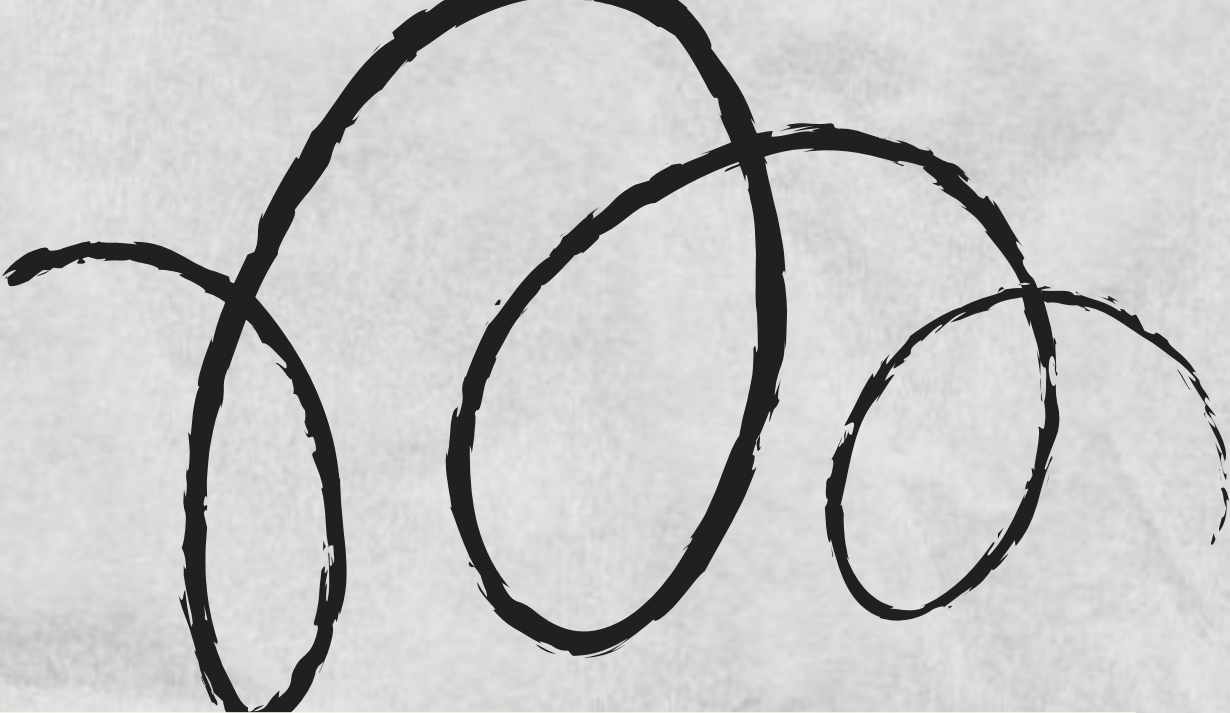


Benvinguts i benvingudes,
pel bon funcionament de la sessió us
demanem que:

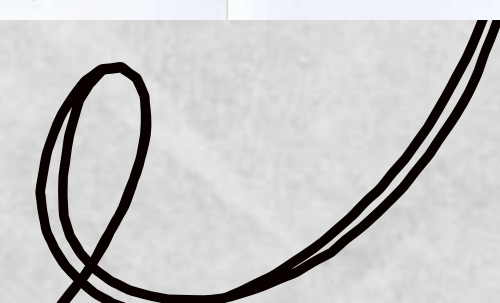
- Mantingueu els micròfons tancats durant la xerrada.
- Feu les preguntes genèriques a través del xat.



Les preguntes de caire personal cal
adreçar-les a
ofertapublica@tauli.cat



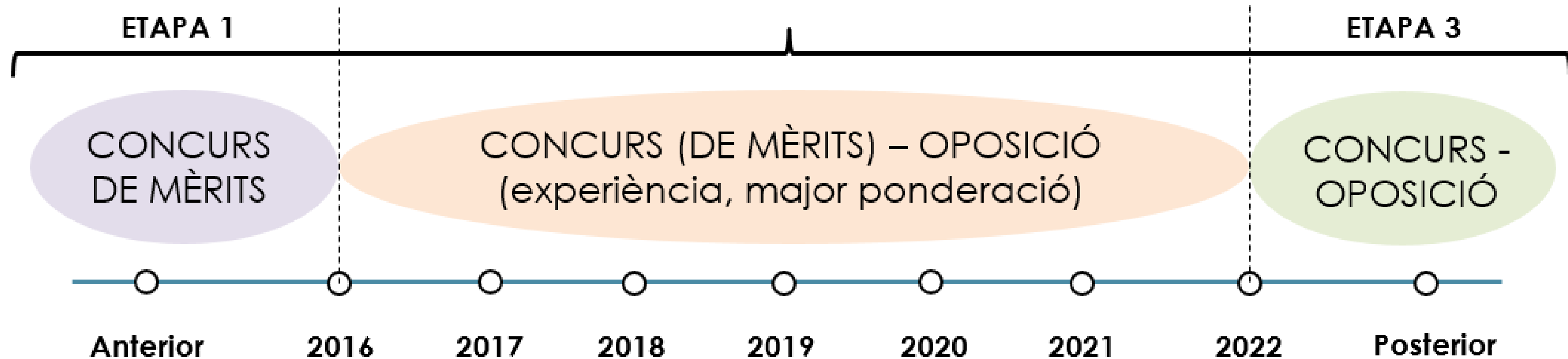
ESTRUCTURA DE LA SESSIÓ:

- Explicació del marc legal. (15')
 - Exemple pràctic d'inscripció d'un/a candidat/a i explicació de les diferents fases i etapes de la convocatòria. (1h)
 - Respostes a les preguntes genèriques que s'hagin fet a través del xat. (45')
- 

Tipologies de processos i cobertura legal segons les places vacants

TIPUS DE PROCÉS SELECTIU

ETAPA 2



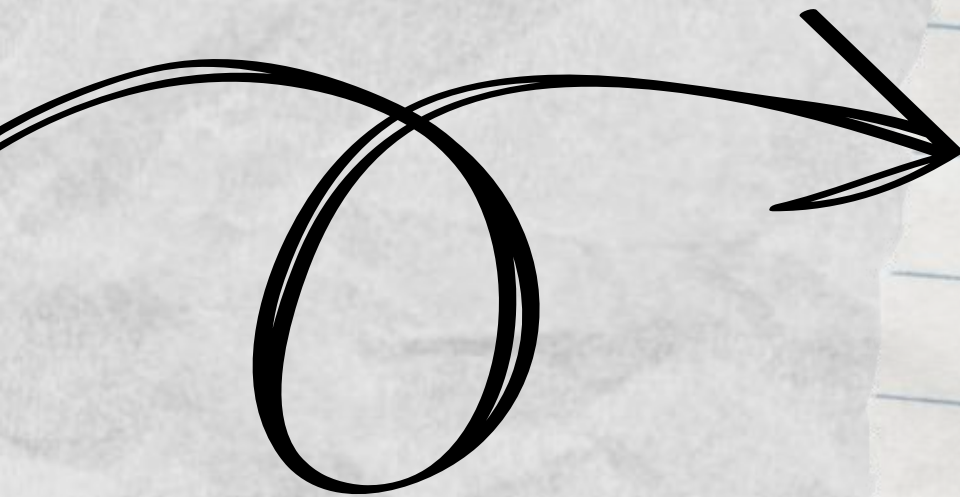
VIA PROCÉS O TAXA
D'ESTABILITZACIÓ

VIA TAXA DE REPOSICIÓ

VIA TAXA ESPECÍFICA*

* Aprovació específica de funció pública

VIA DE COBERTURA LEGAL



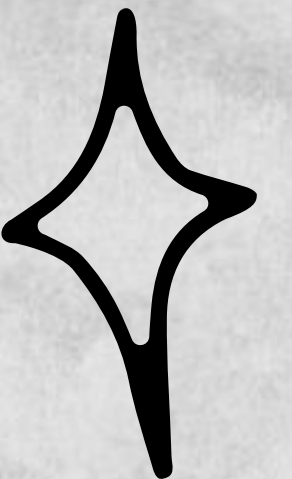
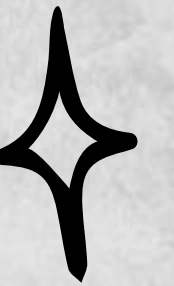
Exemple d'un procés d'inscripció

Si treballo al Taulí, quina és la meva plaça?

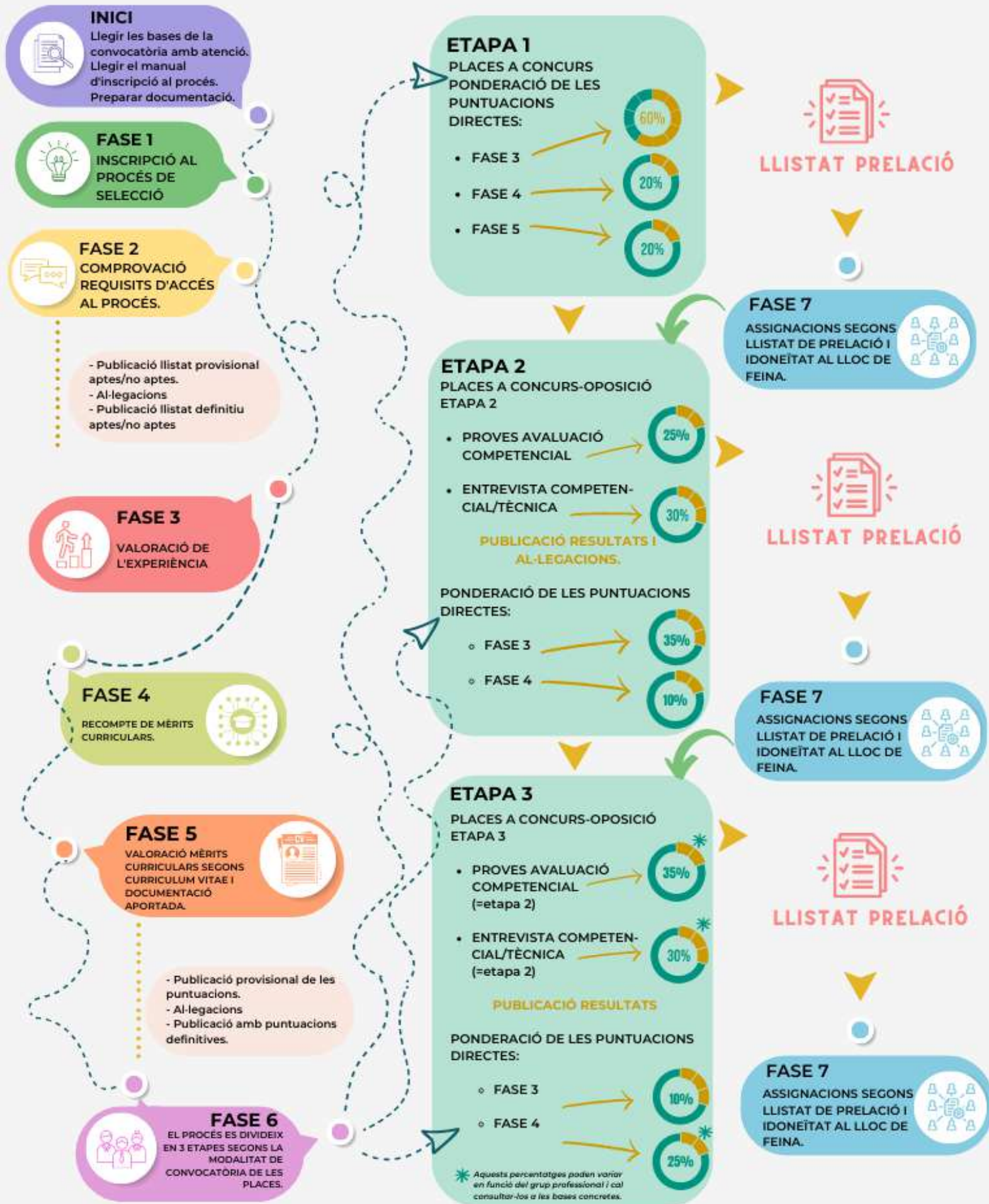
www.tauli.cat --> annex 4 de les bases

Fer inscripció

Veure infografia (fases)



Convocatòria oferta pública places fixes



COM ES DESENVOLUPA L'ETAPA 1?

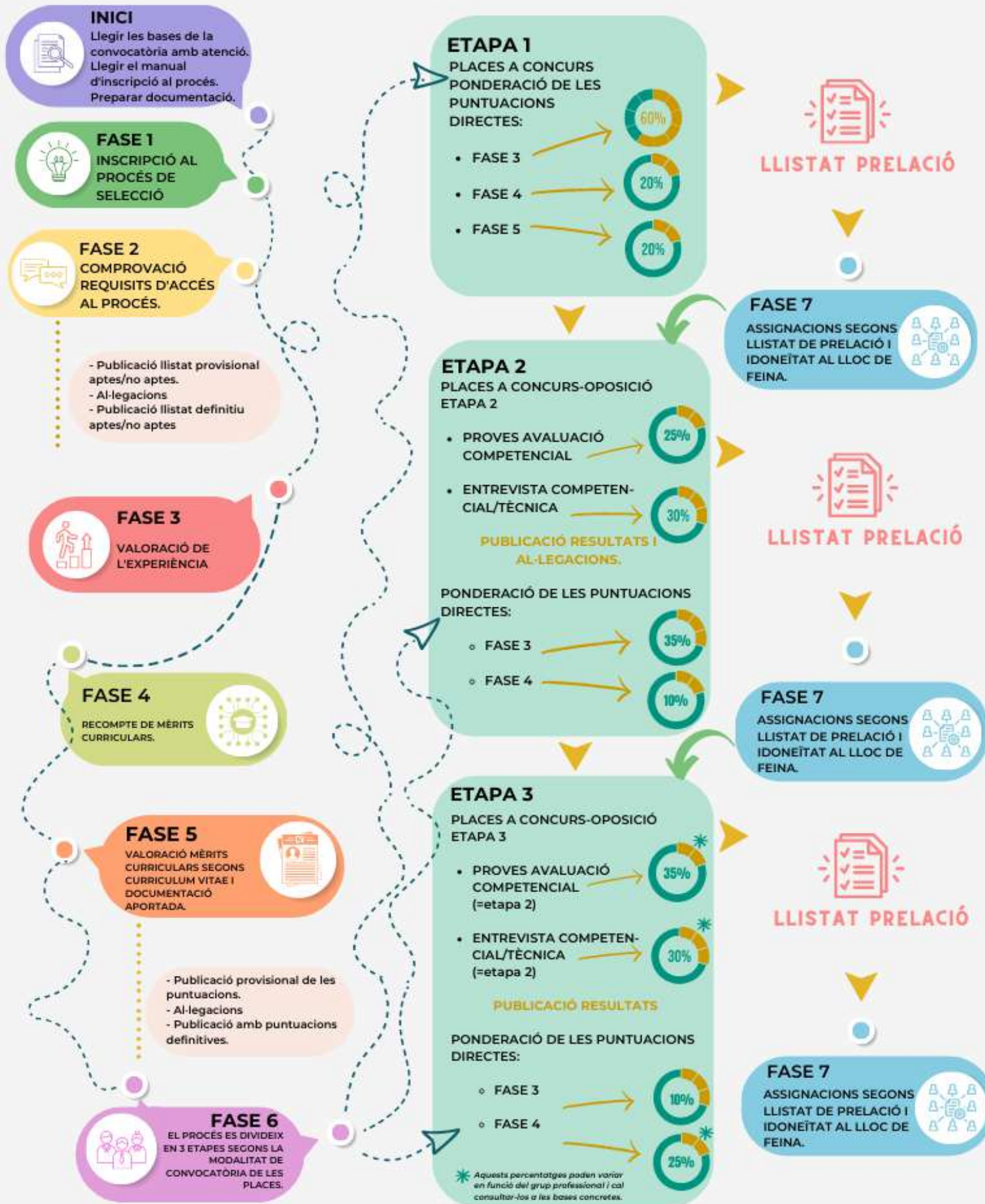
Una vegada obtingudes les puntuacions directes de tots els candidats (de mèrits curriculars i experiència), s'aplica la ponderació que correspon, segons la norma, a aquesta tipologia de places. Com mostra la imatge de l'esquerra: La puntuació obtinguda a la fase 3 compta el 60%; la puntuació de la fase 4 compta el 20% igual que la fase 5.

De l'aplicació d'aquests percentatges s'obtenen les puntuacions típiques per aquesta etapa i es genera el primer llistat de prelació.

La intenció de la norma que regeix aquestes places és l'estabilització de plantilla, per tant, **les places d'aquesta etapa no poden ser assignades a professionals fixes en la mateixa categoria convocada.**

Els candidats que, tot i estar prelacionats en aquesta etapa, no hagin aconseguit plaça o n'hagin rebutjat alguna, passen a l'etapa 2 (en cas d'haver-se inscrit en un enllaç que contemplava places d'etapa 2). Si només hi havia places d'etapa 1 i no aconsegueixen cap, aquí finalitza el procés de selecció quedant en la bossa de reserva.

Convocatòria oferta pública places fixes



COM ES DESENVOLUPA L'ETAPA 2?

Aquesta etapa contempla la realització de proves competencials i entrevistes personals. En funció del grup professional, a les bases s'explica en què consisteixen.

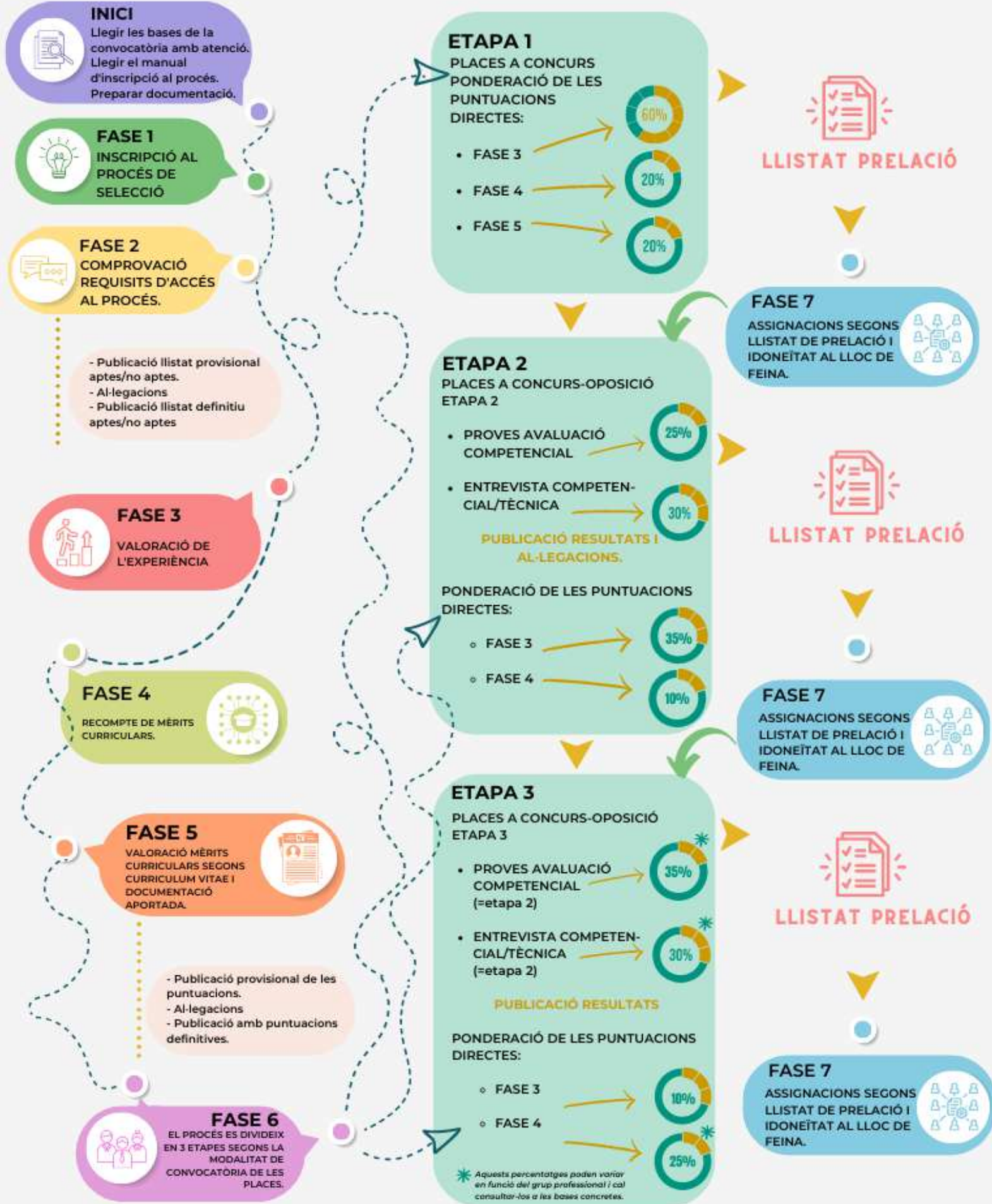
En línies generals, les proves d'avaluació competencial poden consistir en un psicotècnic (per 6P1 i 6P2 Infermeres) i, per la resta de grups, en una prova de coneixements generals i una altra prova de coneixements específics de l'àmbit. En funció de determinats criteris, poden incorporar-se altres proves competencials d'entre les recollides al Codi de Selecció.

En funció del grup professional, les entrevistes poden ser competencials i tècniques o només tècniques.

Calculades les puntuacions, es publiquen els resultats i es deixa un període d'al·legacions.

Les puntuacions directes de les fases 3 i 4 es ponderen a un 35 i 10% respectivament, les proves d'avaluació competencial al 25% i l'entrevista al 30% i es genera un segon llistat de prelació, amb la mateixa dinàmica que l'etapa 1.

Convocatòria oferta pública places fixes



COM ES DESENVOLUPA L'ETAPA 3?

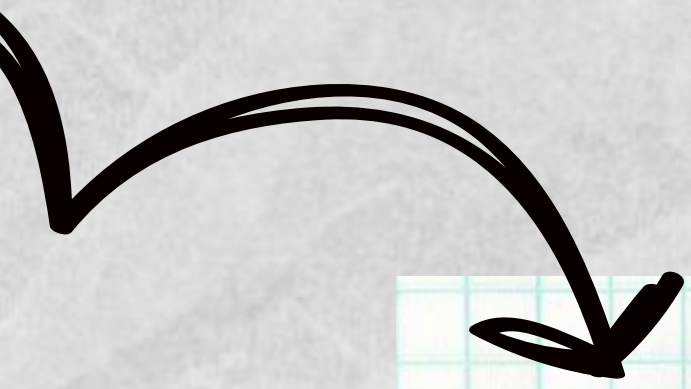
En l'etapa 3 participaran les persones que, arribat a aquest punt, no han aconseguit plaça en etapes anteriors (ja sigui per haver rebutjat els oferiments anteriors, o per no haver arribat al seu número de prelación). També participaran persones que s'havien inscrit en un enllaç on només hi havia places d'etapa 3, tot i que ja tindran fetes les proves en l'etapa anterior (se'ls guarda la nota per l'etapa 3)

Les places d'aquesta etapa estan regides per la nova normativa laboral, i s'apliquen les ponderacions recollides en el Codi de Selecció i Vinculació. Són diferents per cada Grup Professional i a cada base queda especificat:

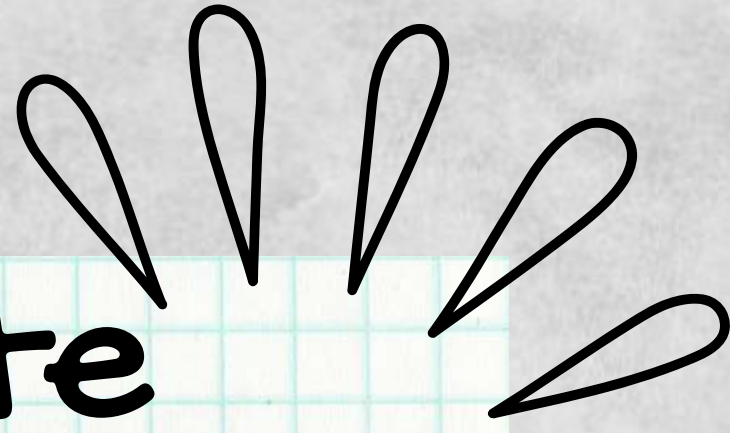
GP	Ponderació de cada Fase			
	Proves Avaluació Competencial	Mèrits Curriculars	Experiència	Entrevista Curricular
1, 2, 4, 5	35%	25%	10%	30%
3		30%		25%
6 i 7	40%	20%		30%

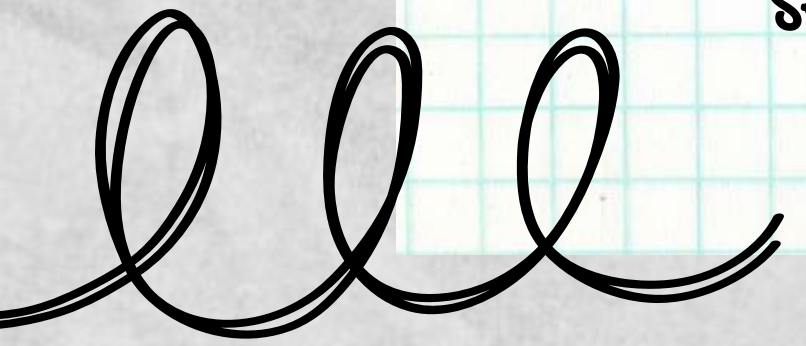
Fase 4

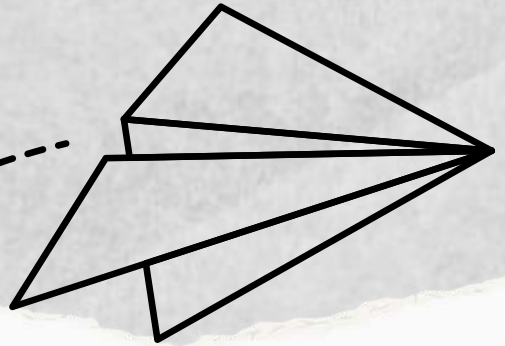
Fase 3



Què he de tenir en compte per fer la inscripció?



- Cal llegir-se les bases detingudament
 - Cal llegir el manual de com fer la inscripció
 - Cal tenir clar quin és l'enllaç d'inscripció que es correspon amb el lloc de feina que vols ocupar.
 - Cal preparar abans tota la documentació i distingir molt bé quan s'aporta un REQUISIT i quan s'aporta un MÈRIT.
 - L'ordre d'arribada de les inscripcions no afecta a cap puntuació, per tant, no et precipitis, fes tots aquests passos i només quan estiguis segur/a i tinguis tota la documentació preparada, fes la inscripció.
- 
- 



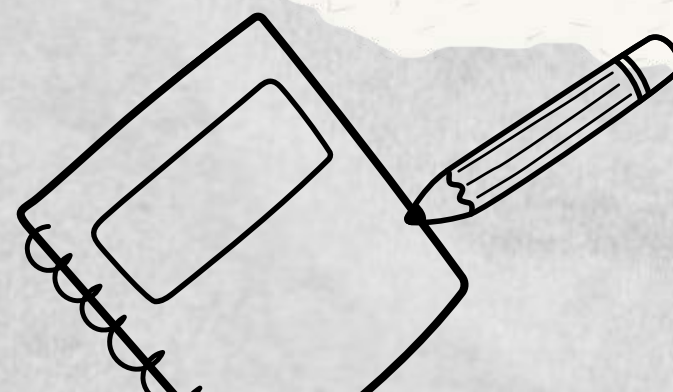
La meua plaça és fins a resolució de convocatòria, què he de fer?



Primer cal que t'asseguris que la teua plaça és una de les places convocades a les bases. A l'annex 4 apareixen totes les places, i trobes les seves característiques a l'annex 5. Pots saber quina plaça ocupes consultant el teu rebut de nòmina (el darrer full) o preguntant al teu responsable.

Si és una plaça convocada, has de fer la inscripció al procés de selecció.

Si NO és una de les places convocades, vol dir que la teua plaça serà convocada més endavant, per tant, pots decidir presentar-te a qualsevol altre, o esperar.



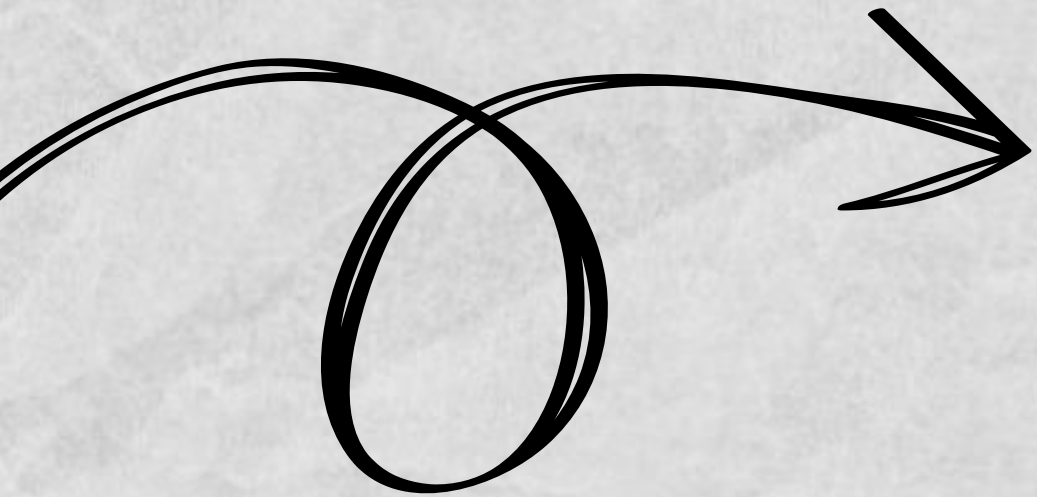
SI SÓC FIXE AL TAULÍ, EM PUC PRESENTAR?

En tractar-se d'oferta pública, qualsevol ciutadà que compleixi els requisits d'accés, es pot presentar.

Has de tenir en compte que, pel marc legal aplicable, **les places que formen part del procés selectiu de l'etapa 1, no poden assignar-se a persones fixes en la institució en la mateixa categoria convocada.** Per tant, el personal fixe que vulgui participar haurà de passar les proves corresponents per aspirar a les places d'etapa 2 i 3.

Un professional fixe que participi en aquesta convocatòria i no aconsegueixi cap plaça, manté la mateixa relació laboral que tenia fins el moment amb el Taulí.





Ja he fet la inscripció, ara què?

Ara cal esperar a que es desenvolupi la Fase 2
COMPROVACIÓ DELS REQUISITS D'ACCÉS.

En aquest moment es publica un llistat provisional d'aptes i no aptes i es deixa un període d'al·legacions (cal estar atent/a a la web!).

Més tard es publica el llistat definitiu d'aptes i no aptes.

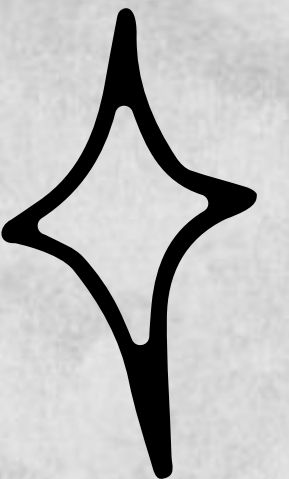
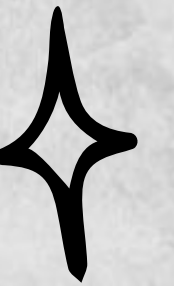
A continuació es desenvoluparan les fases:

FASE 3: VALORACIÓ DE L'EXPERIÈNCIA

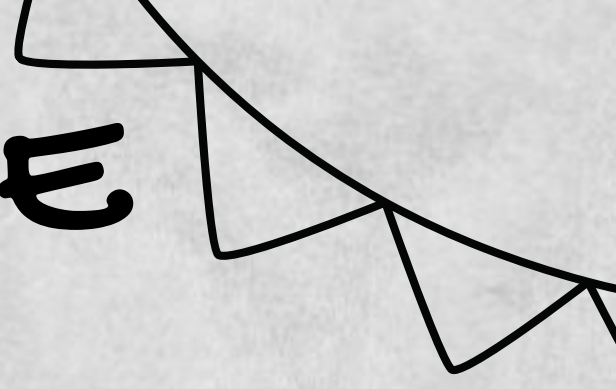
FASE 4: MERITS CURRICULARS

FASE 5: ENTREVISTA VALORACIÓ DE MÈRITS CURRICULARS

Es farà una publicació amb els resultats de cadascuna de les fases. Es tracta de les puntuacions directes obtingudes i que es transformaran més endavant en les puntuacions típiques en funció de la ponderació que toqui a cada etapa.



QUAN TEMPS POT PASSAR FINS QUE ES RESOLGUI LA CONVOCATÒRIA?



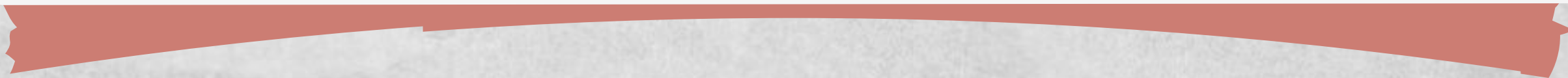
La norma diu que les places d'etapa 1 han de resoldre's abans de desembre de 2024 i les places de les etapes 2 i 3 abans de desembre de 2025.

Tot i que és difícil fer una previsió, des de RRHH voldríem resoldre pel primer trimestre de 2024 totes les places (sense perjudici que algunes places concretes puguin ser resoltes abans).





QUAN M'ASSIGNEN UNA
PLAÇA, JA M'INCORPORO
AL NOU LLOC DE TREBALL?



No serà així. Una cosa serà el moment de les assignacions de plaça i una altra serà la data d'incorporació a la nova plaça. A més, el temps entre l'assignació i la incorporació es podria dilatar mesos (especialment en grups professionals o categories que requereixen que la incorporació de les places de les tres etapes es faci alhora).



Com acreditar l'experiència al Taulí?

No cal acreditar-la. Serà consultada d'ofici per l'òrgan Tècnic de Selecció. Si ja no estàs vinculat al Taulí, tampoc cal acreditar-la, també serà consultada d'ofici. **IMPORTANT:** omplir el número de codi professional en el moment de fer la inscripció.

Puc acreditar l'experiència externa amb un Informe de Vida Laboral?



No, la única manera acceptada per acreditar l'experiència externa en institucions del SISCAT és amb un certificat de serveis prestats. L'annex 7 és un exemple de la informació a contenir en els certificats de serveis prestats. Cada empresa té el seu propi model i en tot cas cal que hi aparegui el número total de dies treballats a cada empresa.

